INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI DEI CANDIDATI, DIPENDENTI E ASSIMILATI ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

Desideriamo informarla che il Regolamento Europeo n. 679 del 27 aprile 2016 sul trattamento dei dati personali prevede la tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

I dati personali dell'interessato, da Lei forniti, ovvero acquisiti nell'ambito del rapporto di lavoro intercorrente con la scrivente, anche di Suoi familiari, vengono trattati nel rispetto delle leggi vigenti e degli obblighi di riservatezza cui si è sempre ispirata l'attività dell'organizzazione. Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679, Le forniamo, pertanto, le seguenti informazioni:



TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO

TESI Srl è il ***Titolare del trattamento dei dati personali.***
La sede legale è in **CHIETI, VIA PADRE UGO FRASCA, 7 (CH), P.IVA/C.FISC 02337110692**
Per tutti gli aspetti privacy è possibile contattare il seguente indirizzo email**:** **tesi@tesi-srl.com**, ovvero il recapito telefonico **0871/552712**.



CATEGORIE DEGLI INTERESSATI
Candidati, dipendenti, lavoratori assimilati, tirocinanti, lavoratori somministrati/interinali e relativi familiari ove necessario per l'adempimento di obblighi di legge



DESCRIZIONE DEL TRATTAMENTO E TIPOLOGIE DI DATI RACCOLTI
TESI Srl raccoglie e tratta i suoi dati personali, ed eventualmente anche quelli dei suoi familiari, anche minori, strettamente necessari per l'esecuzione degli obblighi contrattuali nell'ambito del rapporto di lavoro subordinato intercorrente con Lei e, in particolare:

a. **"Dati Personali Comuni"**: dati anagrafici, identificativi ed economici, ossia nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, sesso, l'indirizzo di residenza, il numero di telefono l'eventuale indirizzo e-mail e, in generale, ogni altra informazione necessaria per la conclusione ed esecuzione del contratto (ad esempio, iban, i dati retributivi, etc.); dati relativi alla professione, certificati professionali, informazioni contenute nel curriculum vitae, nelle lettere di presentazione, nelle candidature spontanee, nelle schede di valutazione dei colloqui e nelle eventuali referenze professionali fornite dall'interessato o raccolte nel rispetto della normativa vigente.
b. **"Dati Personali Particolari"**: dati personali descritti dell'art. 9 del GDPR, quali: i "dati relativi alla salute" che, in ambito lavorativo, sono quelli attinenti alla salute fisica o mentale di una persona fisica, che rivelano informazioni relative allo stato di salute (le certificazioni mediche relative alle assenze per malattia, infortunio, i certificati di gravidanza, o le richieste ai fini della verifica dell'attitudine allo svolgimento di determinate mansioni, dei trattamenti assicurativi e previdenziali obbligatori e contrattuali, degli infortuni sul lavoro e dell'avviamento al lavoro di appartenenti alle categorie protette o le certificazioni relative ai benefici, rif. legge n. 104/1992 etc.); l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge).

Immagini: potrebbero essere trattati anche dati relativi alla sua immagine, per finalità istituzionali (video e pubblicazioni su stampa e canali web, social etc.), per le quali viene chiesto il consenso attraverso una liberatoria all'uso dell'immagine in allegato alla presente informativa.
Origine dei dati: I dati personali sono raccolti direttamente presso l'interessato mediante candidature spontanee, curriculum vitae, colloqui di selezione, piattaforme di recruiting, documentazione trasmessa durante la fase precontrattuale e successivamente durante la gestione ed esecuzione dell'eventuale rapporto di lavoro.



FINALITÀ DEL TRATTAMENTO
La raccolta ed il trattamento dei suoi dati personali sono eseguiti al fine di consentire al Titolare, nell'ambito della gestione ed esecuzione del rapporto di lavoro con i propri dipendenti di svolgere le seguenti attività:

1. gestione delle candidature, delle attività di ricerca, selezione e valutazione del personale, dalla ricezione del curriculum vitae e dallo svolgimento dei colloqui sino all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro; gestione del personale dalla fase pre-assuntiva sino alla cessazione del rapporto di lavoro; gestione del rapporto di lavoro svolto anche in modalità Smart Working.
2. adempimento degli **obblighi** retributivi, fiscali, previdenziali, assistenziali e contabili, relativamente al personale in servizio o in pensione (rilevazione presenze tramite badge, gestione straordinari, ferie, permessi e assenze per malattia, elaborazione buste paga e certificazioni fiscali, obblighi previdenziali ed assistenziali, pagamenti stipendi, gestioni infortuni e malattie professionali);
3. gestione, pianificazione, organizzazione del lavoro e assegnazione strumenti e attrezzature di lavoro;
4. formazione del personale e attivazione percorsi formativi con soggetti promotori con convenzione tirocini;
5. gestione parco auto ed infrazioni codice della strada; organizzazione viaggi e trasferte;
6. adempimento degli specifici obblighi o svolgimento dei compiti previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs 81/08 e ASR Accordi Stato-Regione), nonché in materia sindacale;

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI DEI CANDIDATI, DIPENDENTI E ASSIMILATI ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

accertamento inidoneità assoluta totale o parziale all'attività lavorativa/a proficuo lavoro/alle mansioni (tramite Medico Competente);
7. gestione eventuale contenzioso giuslavoristico ed i procedimenti disciplinari;
8. uso delle immagini dei dipendenti/assimilati ai fini istituzionali (nel caso in cui l'interessato risulti ripreso anche accidentalmente nel corso delle attività organizzate dal Titolare del trattamento o in altri contesti e la sua immagine sia portante nell'economia della foto o della ripresa per finalità informative e promozionali secondo i termini e i limiti stabiliti nella liberatoria in calce alla presente informative).
9. Finalità connesse all'ottenimento e mantenimento di certificazioni volontarie di sistema e sulla Parità di Genere ai sensi della prassi di riferimento UNI/PDR 125 per la promozione delle politiche di inclusione e parità di genere.



BASE GIURIDICA DEI TRATTAMENTI DEI DATI

Basi giuridiche per il trattamento dei dati comuni:

- il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato e all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte (Art. 6 par. 1 lett. b GDPR) per le finalità 1, 3 e 5.;
- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (Art. 6 par. 1 lett. c) GDPR) per la finalità 2, 4, 6;
- il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare o di terzi, per la pianificazione delle attività lavorative (Art. 6 par. 1 lett. f) GDPR) per la finalità 7, 9;
- il trattamento avviene con libero ed esplicito consenso (Art. 6 par. 1 lett. a) GDPR) per la finalità 8;

Base giuridica per il trattamento di categorie particolari di dati:

- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (Art. 9 par. 2 lett. b) GDPR);
- il trattamento è necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (Art. 9 par. 2 lett. f) GDPR);
- il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva, medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente (Art. 9 par. 2 lett. h) GDPR) oltre alla valutazione di rischi ai sensi del D. Lgs 81/08.



DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI

Il trattamento dei dati personali potrà essere effettuato anche da soggetti terzi (outsourcer), di cui ci si avvale per l'erogazione di servizi connessi alla finalità perseguita, che la nostra organizzazione valuta di volta in volta, per garantire una maggiore tutela, se nominare responsabili dei trattamenti da questi posti in essere. In tutti i casi, tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dal Titolare, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte, limitatamente a quanto necessario e strumentale per l'esecuzione di specifiche operazioni nell'ambito dei servizi richiesti ed esclusivamente per il conseguimento delle finalità indicate nella presente informativa.

I Suoi dati personali possono essere comunicati a:

- studi di gestione delle buste paga, consulenti e liberi professionisti (e loro dipendenti e collaboratori), anche in forma associata;
- enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Agenzia delle Entrate), casse e fondi di assistenza e previdenza complementare, alle compagnie di assicurazione, alle organizzazioni sindacali ed, eventualmente, ad altri soggetti, previa apposita informativa;
- società esterne di revisione e audit, sindaci/revisori, OdV (ove presente), Organismi certificatori accreditati di terza parte (ove presenti);
- committenti e/o appaltatori nell'ambito di contratti di appalto e subappalto;
- pubbliche amministrazioni in genere per lo svolgimento delle funzioni istituzionali nei limiti stabiliti dalle leggi e dai regolamenti;
- strutture sanitarie, medico competente, società terze per l'adempimento degli obblighi ex D.lgs. 81/2008 e DPR 177/2011, DM 388/2003, DM 02/09/2021 e s.m.i.; a casse e fondi di previdenza ed assistenza sanitaria integrativa, anche aziendale;
- enti regionali o centri per l'impiego;
- enti di formazione, enti bilaterali e Fondi interprofessionali per corsi destinati ai lavoratori;
- autorità ed organismi di vigilanza in seguito a richieste formali;
- centri di assistenza fiscale;
- associazioni di rappresentanza delle Agenzie per il Lavoro, Organizzazioni Sindacali dei lavoratori somministrati e Confederazioni Sindacali;
- società specializzate nell'erogazione di buoni pasto;
- compagnie di assicurazione per la copertura di malattie e/o infortuni professionali nonché dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale, o per la stipula di assicurazioni facoltative.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI DEI CANDIDATI, DIPENDENTI E ASSIMILATI ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

- banche, istituti di credito, altri enti previdenziali e assistenziali;
- eventuali Enti e Partners che collaborano con TESI Srl;
- studi medici, consulenti o enti preposti in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro o da medici competenti, in riferimento ai dati relativi alla salute ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- società che svolgono servizi informatici e/o di manutenzione hardware e software.
- società specializzate nella ricerca e selezione del personale, piattaforme informatiche di recruiting e soggetti incaricati della valutazione delle candidature.

Gli enti, organismi, società e professionisti possono agire come Responsabili del trattamento, ovvero possono essere Titolari autonomi del trattamento dei dati personali loro trasmessi.
I dati di natura particolare concernenti lo stato di salute sono trattati dal medico competente nell'espletamento dei compiti previsto dal d.lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
L'elenco dei Responsabili del trattamento, costantemente aggiornato, può essere richiesto inviando una comunicazione con le modalità indicate al successivo punto riguardante i diritti dell'interessato.
I dati personali riguardanti le immagini (fotografie e/o riprese video) potranno essere diffuse nei modi e tempi indicati nella liberatoria in calce alla presente informativa, la cui accettazione è requisito fondamentale per la pubblicazione e la diffusione degli stessi.



TRASFERIMENTO ALL'ESTERO

I dati sono trattati presso le sedi operative del Titolare ed in ogni altro luogo in cui le parti coinvolte nel trattamento siano localizzate, dunque il Titolare del trattamento non trasferisce questi dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali.
Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 GDPR. Per il trattamento delle informazioni e dei dati che saranno eventualmente comunicati a questi soggetti saranno richiesti gli equivalenti livelli di protezione adottati per il trattamento dei dati personali dei propri dipendenti. In ogni caso saranno comunicati i soli dati necessari al perseguimento degli scopi previsti e saranno applicati gli strumenti normativi previsti dal Capo V del GDPR.
In riferimento ai dati contenuti nelle segnalazioni whistleblowing, i dati sono trattati presso la sede del Gestore della segnalazione, che garantisce anche l'archiviazione della documentazione ricevuta.



DURATA DEL TRATTAMENTO

Per i candidati che partecipano a procedure di selezione e per i quali non venga instaurato alcun rapporto di lavoro o collaborazione, i dati personali saranno conservati per un periodo massimo di 24 mesi dalla conclusione della procedura selettiva, salvo la necessità di ulteriore conservazione per la tutela dei diritti del Titolare o per obblighi di legge. TESI Srl utilizza e conserva i Suoi dati per tutta la durata del contratto e successivamente alla conclusione del rapporto di lavoro per 10 anni, come stabilito per legge dal disposto dell'art. 2220 C.C., fatti salvi eventuali ritardati pagamenti dei corrispettivi che ne giustifichino il prolungamento o per far valere o tutelare i diritti del Titolare del trattamento e/o del Datore di lavoro, ove necessario.
Per le immagini e video che ritraggono i dipendenti non è possibile controllare la permanenza dei dati diffusi sulla rete o su altre risorse al di fuori del controllo del Titolare, e, salvo in questo caso, l'esercizio del diritto all'oblio da parte dell'interessato, i dati personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi sopra descritti, per adempiere ad obblighi contrattuali, di legge e di regolamento fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti.



MODALITÀ E NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il Titolare del trattamento, TESI Srl, garantisce che i dati trattati saranno sempre pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti, con il Suo impegno di comunicare tempestivamente eventuali correzioni, integrazioni o aggiornamenti; specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.
I suoi dati personali sono trattati da "Soggetti Autorizzati al trattamento", ai sensi dell'art. art. 29 del GDPR, che svolgono la propria attività sulla base delle istruzioni ricevute da TESI Srl, con particolare riferimento all'adozione ed al rispetto delle misure di sicurezza, al fine di garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati.
Nell'ambito dei trattamenti descritti, è necessaria la conoscenza, l'acquisizione e la memorizzazione di dati anagrafici dell'interessato e dei suoi familiari a carico, o componenti il nucleo familiare, gli estremi del conto corrente bancario, nonché l'acquisizione delle variazioni di tali dati che vorrà premurarsi di comunicare non appena verificatesi, al fine di una corretta gestione del rapporto di lavoro.
La comunicazione dei dati personali è facoltativa ma necessaria all'esecuzione del contratto o per obblighi di legge. Il mancato conferimento dei dati personali di cui sopra comporterà l'impossibilità di dare seguito al rapporto di lavoro in oggetto.
In presenza di un obbligo normativo o contrattuale di conferimento, il rifiuto da parte Sua, in qualità di Interessato, di fornire i Dati può determinare la violazione delle norme che stabiliscono tale obbligo (con possibili conseguenze a carico dell'Interessato) o l'inadempimento contrattuale.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI DEI CANDIDATI, DIPENDENTI E ASSIMILATI
ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato con modalità informatiche e manuali, in base a criteri logici compatibili e funzionali alle finalità per le quali i dati sono stati raccolti, sempre nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge e dai regolamenti interni, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci poste in essere dal Titolare, nel rispetto del principio di Responsabilizzazione (cd. Accountability) prescritto dal GDPR.
Inoltre, la società, potrà trattare i dati personali anche attraverso strumenti di lavoro con cui si svolge l'attività lavorativa (ad es. PC, tablet, smartphone aziendali, rete internet ed intranet, posta elettronica aziendale o altri strumenti di lavoro), e strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze (ad es. badge). Le registrazioni di accesso o di utilizzo di strumenti quali badge personali, ad esempio, potranno essere trattati, in modalità che non consenta l'immediata individuazione diretta dell'interessato o che riduca al minimo il trattamento di dati personali, per finalità organizzative (es. verifica consumi, presenza o accesso in specifiche aree delle sedi e degli impianti TESI Srl, prevenzione di frodi e tutela del patrimonio, controllo della produttività) nel legittimo interesse del Titolare.
L'azienda utilizza un portale **CENASP** per l'invio dei cedolini e documenti.
Le informazioni raccolte tramite gli strumenti utilizzati dal lavoratore per rendere la prestazione lavorativa e necessari alla registrazione degli accessi e delle presenze, vengono utilizzate ai fini connessi al rapporto di lavoro, ed al lavoratore è fornita adeguata informazione sulle modalità d'uso degli strumenti utilizzati e di effettuazione dei controlli.
L'utilizzo dei suddetti strumenti di lavoro è disciplinato nel documento **"Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti di lavoro"**.
Tutti i trattamenti dei Suoi dati personali avvengono nel rispetto dell'art. 4 della L. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori), per finalità inerenti sia per la verifica della sicurezza dei sistemi di elaborazione elettronica, delle macchine di produzione e degli accessi a questi, sia per prescrizioni derivanti da esigenze lavorative, per motivi di natura organizzativa e produttiva, obblighi normativi o da procedure particolari indicate in convenzioni o contratti con i fornitori.
L'azienda ha nominato gli Amministratori di Sistema. L'elenco degli amministratori di sistema che gestiscono o trattano i dati che la riguardano è a disposizione per la consultazione nella sede del Titolare del trattamento.



DIRITTI DEGLI INTERESSATI
In conformità, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa in materia di protezione dati personali riguardo l'esercizio dei diritti degli Interessati (Artt. da 15 a 21), Lei, in qualià di interessato, può esercitare determinati diritti con riferimento ai dati trattati dal Titolare.
In particolare, l'Interessato ha il diritto di:

- Ove prestato, revoca del consenso in ogni momento, la liberatoria/autorizzazione ai diritti d'immagine potrà essere revocata in ogni tempo con comunicazione scritta da inviare al Titolare.
- Opposizione al trattamento dei propri dati
- Accesso ai propri Dati
- Verifica e rettifica
- Limitazione del trattamento
- Cancellazione o rimozione dei propri dati personali
- Portabilità

Inoltre, l'interessato ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo della protezione dei dati personali competente o agire in sede giudiziale, nel caso in cui ritenga che i trattamenti che La riguardano violino le norme del GDPR, ai sensi dell'art. 77 del GDPR.
Come esercitare i diritti
Se intende richiedere ulteriori informazioni sul trattamento dei Suoi dati personali o per l'eventuale esercizio dei Suoi diritti, potrà rivolgersi per iscritto all'indirizzo mail **tesi@tesi-srl.com.** Le richieste sono depositate a titolo gratuito e evase dal Titolare nel più breve tempo possibile, in ogni caso entro un mese.



DECISIONI AUTOMATIZZATE
In nessun caso, relativamente ai trattamenti sopra indicati, il Titolare prende decisioni basate su processi automatizzati.

Icons: DaPIS sotto licenza Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License; Font Awesome (free version) sotto licenza Font Awesome License

Il Titolare del trattamento
Tesi Srl

Luogo e data: _____
Dichiaro di aver preso visione dell'informativa: "Trattamento dati personali candidati, dipendenti e assimilati"

Nome e Cognome **FIRMA DELL'INTERESSATO**

_____ _____

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI DEI CANDIDATI, DIPENDENTI E ASSIMILATI
ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679
Consenso al trattamento dati personali e Liberatoria all'uso dell'immagine

Con riferimento all'informativa per il trattamento di dati personali, rilasciata ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, **TESI Srl**, Titolare del trattamento, potrebbe trattare e diffondere Sue immagini e video per finalità istituzionali, informative, promozionali e commerciali (video e pubblicazioni su stampa e canali web, social etc.). Con la presente viene richiesto il suo consenso con liberatoria all'uso delle immagini e consenso alla diffusione dei dati personali.

MODULO PER LA CONCESSIONE DEL CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
IL/LA SOTTOSCRITTO/A NOME …….. COGNOME ……..
C.F. …….. E-MAIL …….....
(per il riconoscimento del richiedente in caso di esercizio dei diritti)

DICHIARA di aver preso visione dell'informativa ex art. 13 del GDPR e di:

□ **ACCONSENTIRE**	□ **NON ACCONSENTIRE**	alla gestione del materiale fotografico e/o video nel quale l'interessato risulti ripreso anche accidentalmente nel corso di un evento e la sua immagine sia portante nell'economia della foto o della ripresa per finalità istituzionali, informative, promozionali e commerciali secondo i termini e i limiti stabiliti nella liberatoria in calce alla presente informativa

Luogo e data _____ Firma dell'interessato _____

LIBERATORIA PER L'UTILIZZO DELLE IMMAGINI

Ai fini della normativa sul diritto d'autore (RD 633/1941) e della disciplina sull'utilizzo delle immagini altrui (art. 96 e seguenti RD 633/1941), si informa che nel corso delle attività lavorative potranno essere realizzati eventi in cui potranno essere effettuate fotografie e/o riprese video nelle quali potrà essere fotografato e/o videoripreso. Questo materiale sarà destinato, secondo le insindacabili scelte del Titolare del trattamento e nel pieno rispetto della normativa vigente applicabile in materia e della tutela della dignità e decoro delle persone, alla pubblicazione su siti web, social network (es. Facebook), riviste, TV, brochure o mediante l'inserimento in documenti destinati alla diffusione.
Alla luce di tutto ciò, l'interessato in veste di dichiarante autorizza, senza aver nulla da pretendere, **TESI Srl** alla ripresa e registrazione, anche mediante società terze, di materiale fotografico e/o audio video relativo all'evento sopra descritto in cui lo stesso sia stato ritratto, nonché alla detenzione, utilizzo, pubblicazione e divulgazione del suddetto materiale a scopo propagandistico e/o pubblicitario e/o informativo e/o di cronaca con qualsiasi mezzo, come ad esempio, attraverso siti internet, social network, TV, brochure o mediante l'inserimento, in documenti destinati alla diffusione. A tal fine firmando la presente liberatoria si autorizza anche ai sensi degli artt. 10 e 320 cod.civ. e nel contempo dichiara:
a. di rinunciare a qualsiasi pretesa e rivendicazione anche di natura economica, relativamente agli utilizzi futuri delle riproduzioni oggetto di questa liberatoria nei confronti di **TESI Srl** e di qualsiasi terzo che sia stato espressamente autorizzato dalla stessa a farne uso;
b. di sollevare **TESI Srl** da ogni incombenza di natura economica e da ogni responsabilità concernente un uso scorretto del materiale fotografico e/o audio video da parte degli utenti dei siti web e dei social network:
c. di non autorizzare **TESI Srl** all'utilizzo delle immagini raccolte secondo modalità lesive della dignità e del decoro personale;
d. di considerare la posa delle immagini effettuata in forma del tutto gratuita;
e. di aver letto l'intera informativa comprensiva della presente liberatoria e di essere consapevole che la firma in calce equivale alla sottoscrizione della liberatoria sotto la propria responsabilità.

La presente liberatoria/autorizzazione ai diritti d'immagine potrà essere revocata in ogni tempo con comunicazione scritta da inviare al Titolare del Trattamento, indirizzo e-mail: tesi@tesi-srl.com

Luogo e data _____ Firma dell'interessato _____