

La TESI opera nella progettazione, costruzione, montaggio e manutenzione di impianti industriali meccanici ed elettro-strumentali, piping e linee di piping, recipienti a pressione, serbatoi e carpenteria, nonché nella prefabbricazione e installazione di strutture e nelle attività di manutenzione su impianti off-shore e on-shore.

Strategia

La nostra strategia è distinguerci per la qualità delle opere realizzate, rafforzando al tempo stesso l'impegno verso la sostenibilità e la gestione responsabile delle risorse. Vogliamo competere a livello nazionale e internazionale nel settore delle costruzioni e manutenzioni industriali, consolidando la nostra reputazione in Italia e all'estero. Guidiamo le nostre attività con responsabilità sociale, attenzione all'energia e all'ambiente, tutela delle persone e integrità nei comportamenti, per generare valore duraturo per clienti, collaboratori e stakeholder.

I Principi

- Essere affidabili.
- Fornire il miglior servizio possibile, migliorandolo costantemente.
- Garantire la sicurezza del personale e dei subappaltatori.
- Rispettare sempre la normativa vigente.
- Assicurare che appaltatori, fornitori e visitatori rispettino le regole e le procedure aziendali, mantenendo sempre alta la vigilanza.

Adottiamo un sistema di gestione integrato conforme alle norme ISO 9001:2015, UNI EN ISO 3834-2:2021, ISO 14001:2015, UNI PdR 125:2022 e ISO 45001:2018.

Qualità

La nostra azienda si impegna a:

- Migliorare costantemente la qualità di prodotti e servizi per soddisfare appieno i clienti.
- Sottoporre il sistema di gestione a verifiche periodiche da parte di enti indipendenti.
- Garantire processi produttivi affidabili, puntuali e conformi ai requisiti dei clienti, ai requisiti cogenti e normativi, nonché agli impegni assunti dall'organizzazione.
- Promuovere innovazione e soluzioni tecnologiche avanzate per aumentare competitività ed efficienza.

Ambiente e Gestione Energetica

La nostra azienda si impegna a:

- Ridurre l'inquinamento, minimizzando l'uso delle risorse e la produzione di rifiuti.
 - Investire in soluzioni tecnologiche avanzate per ridurre l'impatto ambientale.
 - Rispettare rigorosamente gli obblighi di conformità previsti dalla normativa ambientale.
 - Riconoscere l'importanza di una gestione responsabile dell'energia come parte integrante del nostro impegno verso la sostenibilità. Ci impegniamo a promuovere l'uso efficiente delle risorse energetiche, a ridurre progressivamente gli sprechi e a integrare criteri di efficienza nelle decisioni strategiche e operative. La nostra direzione è orientata a sviluppare processi e strumenti adeguati che consentano di migliorare le prestazioni energetiche e preparare l'azienda alle future sfide di sostenibilità, garantendo trasparenza e responsabilità verso clienti, collaboratori e stakeholder.
-

Parità di Genere

La nostra azienda si impegna a:

- Promuovere una cultura aziendale inclusiva, integrando la parità di genere nella strategia e negli obiettivi aziendali e rendendola parte del sistema di valutazione dei vertici e del management.
- Garantire processi HR privi di discriminazioni di genere nelle fasi di selezione, assunzione, inquadramento e sviluppo professionale, assicurando trasparenza e obiettività.
- Assicurare pari opportunità di crescita e accesso alle posizioni di responsabilità, favorendo la rappresentanza del genere meno rappresentato ai livelli apicali.
- Garantire equità remunerativa tra i generi a parità di ruolo e competenze, monitorando e riducendo progressivamente eventuali divari retributivi.
- Tutelare la genitorialità e favorire la conciliazione vita-lavoro, sostenendo i dipendenti nel rientro dai congedi parentali e promuovendo flessibilità organizzativa.
- Valorizzare la genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze trasversali — quali la gestione delle priorità, la resilienza, la pianificazione e l'orientamento alla cura — a beneficio della persona e dell'organizzazione, tutelando il rapporto tra il lavoratore e l'azienda prima del congedo, durante l'assenza e al momento del rientro in servizio, affinché il percorso parentale si traduca in continuità professionale e in crescita reciproca.
- Formare tutto il personale, a tutti i livelli, sui temi della parità di genere, della lotta contro pregiudizi e stereotipi, e della prevenzione di ogni forma di molestia o abuso sul luogo di lavoro.
- Attuare e mantenere un Piano Strategico documentato per la parità di genere, monitorandone l'efficacia attraverso KPI specifici e rendendolo disponibile a tutto il personale e agli stakeholder esterni.
- Garantire l'equa rappresentanza di genere tra i relatori e i partecipanti a panel, tavole rotonde, convegni e altri eventi, anche di carattere scientifico, promossi o patrocinati dall'organizzazione.

Sicurezza

La nostra azienda si impegna a:

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi.
- Promuovere la consapevolezza dei dipendenti e incoraggiare comportamenti sicuri.
- Rispettare con rigore gli obblighi normativi in materia di salute e sicurezza.
- Migliorare costantemente le prestazioni di salute e sicurezza attraverso monitoraggi, analisi degli incidenti e l'adozione di misure correttive e di miglioramento continuo.

Etica

La nostra azienda si impegna a:

- Rispettare le leggi e le normative, assicurando condizioni di lavoro eque e dignitose.
- Prevenire discriminazioni di ogni tipo e promuovere pari trattamento per tutti.
- Garantire condizioni contrattuali corrette e retribuzioni giuste.
- Coinvolgere i lavoratori e le parti interessate nel miglioramento continuo delle pratiche sociali.
- Operare sempre con integrità, evitando conflitti di interesse e tutelando trasparenza e correttezza nelle decisioni aziendali.

Anticorruzione

La nostra azienda adotta un approccio di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione. Ci impegniamo a:

- Rispettare le leggi e i regolamenti in materia di prevenzione e contrasto della corruzione.
- Operare con correttezza e trasparenza nei rapporti con clienti, fornitori, partner e istituzioni.
- Prevenire comportamenti che possano configurare corruzione o conflitto di interessi.
- Sensibilizzare e formare il personale, incoraggiando la segnalazione di eventuali comportamenti illeciti e tutelando chi segnala.